



Instituto Nacional de Capacitación y Formación



## Plan Estratégico Institucional 2024-2028

### Misión

Potenciar la especialización y productividad del talento humano salvadoreño mediante la formación y capacitación, de acuerdo con la demanda laboral de los sectores productivos del país y las tendencias internacionales para crear oportunidades de empleabilidad competitivas que contribuyan al desarrollo económico sostenible.

### Visión

Ser una institución líder del Sistema de Formación Profesional, aliada para los sectores productivos, reconocida por su calidad, excelencia y certificación de competencias del talento humano salvadoreño, impulsando la innovación y el fomento de la empleabilidad

### Valores

- Integridad
- Excelencia
- Pensamiento crítico
- Trabajo colaborativo
- Innovación

### Objetivos Estratégicos

#### Formación

**OE1:** capacitar y formar profesionales en competencias y habilidades mayormente demandadas por los sectores productivos y tendencias internacionales para mejorar la empleabilidad y la productividad del país.

#### Certificación

**OE2:** certificar competencias laborales de acuerdo con las necesidades de especialización en el ámbito laboral que estandaricen y validen las habilidades y conocimientos adquiridos por el talento humano salvadoreño, asegurando su reconocimiento nacional, competitividad y

#### Gestión

**OE3:** Fortalecer la gestión institucional para garantizar la eficiencia, transparencia y calidad en los procesos administrativos y operativos; en función del logro de los resultados institucionales, cumpliendo con la normativa vigente y consolidando así el posicionamiento como líder en formación profesional y aliado estratégico para los sectores productivos.

#### Innovación

**OE4:** diseñar e implementar mecanismos institucionales y fomentar una cultura organizacional para la creación de programas y servicios de formación profesional innovadores y adaptados a las necesidades cambiantes de los sectores productivos, con metodologías formativas vanguardistas y tecnologías

#### Mercado laboral

**OE5:** definir y ejecutar procesos de identificación y alineación entre la oferta y la demanda laboral, a fin de contar con información clave que oriente el diseño de programas de formación profesional y mecanismos de vinculación laboral