



Instituto Nacional de Capacitación y Formación



Plan Estratégico Institucional 2024-2028

Misión

Potenciar la especialización y productividad del talento humano salvadoreño mediante la formación y capacitación, de acuerdo con la demanda laboral de los sectores productivos del país y las tendencias internacionales para crear oportunidades de empleabilidad competitivas que contribuyan al desarrollo económico sostenible.

Visión

Ser una institución líder del Sistema de Formación Profesional, aliada para los sectores productivos, reconocida por su calidad, excelencia y certificación de competencias del talento humano salvadoreño, impulsando la innovación y el fomento de la empleabilidad

Valores

- Integridad
- Excelencia
- Pensamiento crítico
- Trabajo colaborativo
- Innovación

Objetivos Estratégicos

Formación

OE1: capacitar y formar profesionales en competencias y habilidades mayormente demandadas por los sectores productivos y tendencias internacionales para mejorar la empleabilidad y la productividad del país.

Certificación

OE2: certificar competencias laborales de acuerdo con las necesidades de especialización en el ámbito laboral que estandaricen y validen las habilidades y conocimientos adquiridos por el talento humano salvadoreño, asegurando su reconocimiento nacional, competitividad y

Gestión

OE3: Fortalecer la gestión institucional para garantizar la eficiencia, transparencia y calidad en los procesos administrativos y operativos; en función del logro de los resultados institucionales, cumpliendo con la normativa vigente y consolidando así el posicionamiento como líder en formación profesional y aliado estratégico para los sectores productivos.

Innovación

OE4: diseñar e implementar mecanismos institucionales y fomentar una cultura organizacional para la creación de programas y servicios de formación profesional innovadores y adaptados a las necesidades cambiantes de los sectores productivos, con metodologías formativas vanguardistas y tecnologías

Mercado laboral

OE5: definir y ejecutar procesos de identificación y alineación entre la oferta y la demanda laboral, a fin de contar con información clave que oriente el diseño de programas de formación profesional y mecanismos de vinculación laboral